



Утверждено

Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов

С.Н. Чурков

09 апреля 2025г.

**План МЕРОПРИЯТИЙ
Противодействия коррупции ГБУСОН
«Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2025 -2030 годы**

1.1. План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025-2030 годы разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273 - ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Брянской области от 11.07.2011 №105-3 «О противодействии коррупции в Брянской области»
- Постановления Правительства Брянской области от 03.03.2025 №104-п «Об утверждении плана противодействия коррупции в Брянской области на 2025-2030 годы
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ГБУСОН «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБУСОН «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения;
- исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении;
- формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе Учреждения;
- формирование антикоррупционного сознания участников социального процесса;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

— повышение ответственности руководителя Учреждения, заведующих отделениями за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей;

— обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

— повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Учреждением социальных услуг;

— содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения;

— постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в учреждении распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

— повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;

— укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль за реализацией Плана в ГБУСОН «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов» осуществляется руководителем Учреждения.

Информация о ходе реализации Плана размещается на сайте Учреждения в сети Интернет.

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
1.	Создание антикоррупционной рабочей <u>комиссии</u> по противодействию коррупции	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения
2.	Проработка документации об антикоррупционной политике ГБУСОН «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	2025-2030 годы	Юрисконсульт 1 категории
3.	Проработка документации о конфликте интересов ГБУСОН «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	2025-2030 годы	Юрисконсульт 1 категории
4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	2025-2030 годы	Юрисконсульт 1 категории
5.	Экспертиза действующих локальных <u>нормативных актов</u> учреждения на наличие коррупционной составляющей	2025-2030 годы	Юрисконсульт 1 категории Члены комиссии
6.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников,	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения

	исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		Юрисконсульт 1 категории, Члены комиссии
7.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения Юрисконсульт 1 категории
8.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения, Юрисконсульт 1 категории
9.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения, Юрисконсульт 1 категории, Члены комиссии
10.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	2025-2030 годы	Юрисконсульт 1 категории, Члены комиссии
11.	Разъяснение антикоррупционной политики, ознакомление с Положением о конфликте интересов в Учреждении, кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, при заключении трудового договора с вновь поступившим сотрудником		Специалист по кадрам, Юрисконсульт 1 категории
12.	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению контрактов в соответствии с Федеральным законом от 01.01.2001 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» и Положением о закупке товаров, работ и услуг	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения, главный бухгалтер, специалист в сфере закупок
13.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и <u>внебюджетных средств</u> , в т. Ч. Спонсорской и благотворительной помощи	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения, главный бухгалтер
14.	Осуществление регулярного контроля <u>бухгалтерского учета</u> , наличия и достоверности	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения

	первичных документов бухгалтерского учета		
15.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	2025-2030 годы	Главный бухгалтер
16.	Профилактические беседы с сотрудниками учреждения на тему «Скажем «Нет!» коррупции»	2025-2030 годы	Члены комиссии
17.	Профилактические беседы с проживающими учреждения на тему: «Не допустим коррупции»	2025-2030 годы	Члены комиссии
18.	Контроль за услугами покупок товаров, медикаментов для проживающих	2025-2030 годы	Руководитель Учреждения, специалисты по социальной работе, старшие медицинские сестры 1, 2 корпусов
19.	Контроль сохранности денежных средств на руках у незрячих проживающих и проживающих, находящихся в геронтологическом состоянии	2025-2030 годы	Специалисты по социальной работе, старшие медицинские сестры 1, 2 корпусов
19.	Освещение вопросов о работе комиссии на планерках у руководителя Учреждения	2025-2030 годы	Члены комиссии
20.	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных за работу по профилактике коррупционных нарушений	2025-2030 годы	Члены комиссии